



PATHWAYS
EXECUTIVE SEARCH

Financial Reporting and Assurance
Standards (FRAS) Canada
**Board Member, Auditing and
Assurance Standards Board (AASB)**

Normes d'information financière et de
certification
**Membre, Conseil des normes d'audit
et de certification (CNAC)**

The Organization

Financial Reporting and Assurance Standards (FRAS) Canada supports Canada's independent, volunteer Boards that establish high-quality accounting, auditing, and sustainability disclosure standards in the public interest. These Boards and Oversight Council are the **Accounting Standards Board (AcSB)**, **Public Sector Accounting Board (PSAB)**, **Auditing and Assurance Standards Board (AASB)**, **Canadian Sustainability Standards Board (CSSB)**, and the **Reporting & Assurance Standards Oversight Council**.

Board and Council members come from varied backgrounds across Canada, including preparers and users of financial and non-financial information, auditors, academics, regulators, and sustainability professionals.

Audit and Assurance

Audit and assurance professionals play an essential role in supporting trust, transparency, and accountability by organizations. By providing independent evaluations of financial statements and non-financial information auditors help ensure that the information shared with investors, regulators, and the public is reliable and free from material misstatement. This independent assurance strengthens confidence in corporate reporting and supports the effective functioning of capital markets. Users depend on credible information to make informed decisions and to reduce the risks of fraud, misrepresentation, or poor governance.

The assurance landscape now extends beyond traditional financial audits. Professionals in this field increasingly assess sustainability information, internal controls, cybersecurity processes and other emerging forms of non-financial reporting. Their work helps organizations enhance governance, identify operational and reporting risks, and improve the quality of both financial and non-financial information. As expectations for transparency continue to grow, driven by evolving standards and regulatory frameworks, the role of audit and assurance practitioners becomes even more critical. Their contributions not only support compliance but also strengthen organizational integrity, resilience, and long-term value creation across an increasingly complex reporting environment.

Board Opportunity

The Auditing and Assurance Standards Board (AASB) serves the public interest by setting standards for quality management, audits, sustainability assurance, other assurance engagements, and related services in Canada.

Guided by the priorities outlined in the [2026-2029 Strategic Plan](#), the AASB has identified the following goals to advance its mission:

- Monitor and understand emerging issues in the changing environment to better anticipate their impact on our standards and standard-setting activities.
- Engage and collaborate with interested and affected parties to understand their needs and expectations.
- Enhance the responsiveness of our standard-setting processes.
- Set high-quality standards that respond to the needs and expectations of interested and affected parties.
- Support the effective implementation and application of standards to enhance consistency and quality in engagement and performance.

The Board is committed to strengthening the inclusion of Indigenous perspectives in audit and assurance standard setting, ensuring its work reflects the needs and expectations of Indigenous communities and all Canadians. The AASB engages and collaborates with interested and affected parties, including Indigenous organizations, to understand their needs and expectations. Inclusion of Indigenous perspectives strengthen how the AASB monitors and understands emerging issues, enhance the responsiveness of its processes, and set and support the effective application of high-quality standards.

Serving on the AASB provides a meaningful opportunity to:

- Serve the Canadian public interest.
- Ensure Indigenous voices and perspectives are reflected in the AASB's decisions and standard-setting processes.
- Contribute to work that affects Indigenous communities and all Canadians.
- Gain new insights and knowledge.
- Collaborate with a diverse group of Board members and expand your professional network.

Board Opportunity continued

Support and Mentorship

To support the successful onboarding and development of new Board Members, the AASB provides:

- Peer mentorship from an experienced AASB member (touchpoints before and after each meeting).
- Staff support, including education, training, and support in preparing for meetings.

What to expect?

- Approximately 250 hours per year (preparation, meetings).
- Six to eight meetings per year, including three two-day, in-person meetings.
- Volunteer position, travel expenses and other relevant costs are reimbursed.
- Board members serve in a personal capacity, applying independent judgment rather than representing an employer or community.

The Reporting & Assurance Standards Oversight Council appoints all Board members. Appointments are for a three-year term, renewable once. For more information, review the [Terms of Reference](#).

The Candidate

The AASB is seeking individuals who identify as First Nations, Inuit, or Métis to ensure Indigenous perspectives inform how Canadian auditing and assurance standards are developed and applied. The Board values the unique and diverse viewpoints and professional judgements Indigenous leaders and practitioners bring to the field.

Candidates with the following experience are encouraged to apply:

- An understanding of auditing concepts or principles such as reasonable assurance, limited assurance, materiality, etc.
 - Deep technical auditing expertise is not required.
 - Relevant experience could include working in finance teams that support external audits, serving on audit committees, or using audited financial statements.
- The ability to support the AASB in expanding outreach to Indigenous communities and provide insight into how auditing and assurance standards affect Indigenous peoples and Indigenous organizations.

To Apply

To apply, please submit a cover letter and resume in **PDF** format to Pathways Executive Search outlining your interest, qualifications, and experience.

Email: Applications@PathwaysExecutiveSearch.com, please include **FRAS - AASB** in the subject line.

For more details or questions, please contact:

Laurie Sterritt • Managing Partner

Pathways Executive Search

Telephone: 1.778.838.4569

LaurieS@PathwaysExecutiveSearch.com

Melissa Conn • Consultant

Pathways Executive Search

Telephone: 1.204.510.2707

MelissaC@PathwaysExecutiveSearch.com

Meaghen Fillion • Consultant (bilingual)

Pathways Executive Search

Telephone: 1.204.292.8937

MeaghenF@PathwaysExecutiveSearch.com

Pathways Executive Search is an international executive recruitment firm, known for its ability to attract and recruit talent in culturally grounded ways. Guided by Indigenous values and principles of Indigenous inclusion, Pathways walks with those looking to broaden candidate pools, find qualified and experienced candidates, and live out their values and commitment to creating workplace cultures where people can thrive.

L'organisation

Normes d'information financière et de certification (NIFC) Canada assiste, dans l'intérêt public, les conseils bénévoles indépendants du pays qui établissent des normes de grande qualité en matière de comptabilité, d'audit et d'information sur la durabilité. Il s'agit des conseils de normalisation et de surveillance suivants : **le Conseil des normes comptables** (CNC), **le Conseil sur la comptabilité dans le secteur public** (CCSP), **le Conseil des normes d'audit et de certification** (CNAC), **le Conseil canadien des normes d'information sur la durabilité** (CCNID) et **le Conseil de surveillance des normes d'information et de certification** (CSNIC).

Ces conseils se composent de membres issus d'un peu partout au pays et d'horizons divers : préparateurs et utilisateurs d'informations financières et non financières, auditeurs, universitaires, autorités de réglementation et professionnels du domaine de la durabilité.

Audit et certification

Les professionnels de l'audit et de la certification jouent un rôle déterminant pour aider les organismes à inspirer confiance, faire preuve de transparence et rendre compte. En fournissant une évaluation indépendante des états financiers et des informations non financières, les auditeurs contribuent à faire en sorte que les informations communiquées aux investisseurs, aux autorités de réglementation et au public soient fiables et exemptes d'anomalies significatives. Cette certification indépendante renforce la confiance à l'égard de l'information d'entreprise et contribue au bon fonctionnement des marchés financiers. Les utilisateurs ont besoin d'informations crédibles pour prendre des décisions éclairées et réduire le risque de fraude, de présentation erronée et de mauvaise gouvernance.

Le domaine de la certification a pris de l'ampleur au-delà de l'audit financier traditionnel. Les professionnels du domaine sont de plus en plus souvent appelés à se prononcer sur l'information relative à la durabilité, les contrôles internes, les processus de cybersécurité et de nouvelles formes d'information non financière. Leur travail permet aux organisations d'améliorer la gouvernance, d'identifier les risques pesant sur l'exploitation et la publication d'informations, et de rehausser la qualité de l'information financière et non financière. À l'heure où l'évolution des normes et des référentiels fait croître les attentes en matière de transparence, le rôle des professionnels de l'audit et de la certification s'avère plus crucial que jamais. Soutiens de la conformité, ces professionnels permettent également aux organisations de renforcer leur intégrité, leur résilience et la création de valeur à long terme dans un contexte où l'information devient de plus en plus complexe.

L'occasion de bénévolat

Le CNAC sert l'intérêt public en établissant des normes en matière de gestion de la qualité, d'audit, de certification de l'information sur la durabilité et d'autres missions de certification et de services connexes au Canada.

Guidé par les priorités énoncées dans le [plan stratégique 2026-2029](#), le CNAC a défini les objectifs suivants en vue de réaliser sa mission :

- Surveiller et comprendre les problèmes nouveaux issus d'un contexte en évolution, afin de mieux prévoir leur incidence sur nos normes et nos activités de normalisation.
- Dialoguer et collaborer avec les parties intéressées et concernées afin de comprendre leurs besoins et leurs attentes.
- Améliorer la réactivité de nos processus de normalisation.
- Établir des normes de grande qualité qui répondent aux besoins et aux attentes des parties intéressées et concernées.
- Fournir du soutien pour la mise en œuvre et l'application efficaces des normes afin d'accroître l'uniformité et la qualité dans la réalisation des missions.

Le Conseil s'est engagé à renforcer l'inclusion de perspectives autochtones dans la normalisation en audit et en certification, et à veiller à tenir compte, dans ses travaux, des besoins et attentes des communautés autochtones et de l'ensemble des Canadiens. Le CNAC dialogue et collabore avec les parties intéressées et concernées, notamment les organisations autochtones, afin de comprendre leurs besoins et leurs attentes. En intégrant les points de vue autochtones, il renforce sa surveillance et sa compréhension des problèmes nouveaux, améliore la réactivité de ses processus et optimise son soutien d'une application efficace de normes de grande qualité.

Siéger au CNAC, c'est :

- servir l'intérêt public canadien;
- veiller à ce que les voix et les points de vue des peuples autochtones soient pris en compte dans les décisions et les processus de normalisation du CNAC;
- participer à des travaux qui touchent les communautés autochtones et l'ensemble des Canadiens;
- acquérir de nouvelles connaissances;
- collaborer avec un groupe diversifié de membres et développer son réseau professionnel.

L'occasion de bénévolat

Soutien et mentorat

Pour faciliter l'intégration et le perfectionnement de ses nouveaux membres, le CNAC leur offre :

- du mentorat auprès d'un membre chevronné du CNAC (avant et après chaque réunion);
- le soutien du personnel permanent, notamment en matière de formation et de préparation des réunions.

À quoi s'attendre?

- Environ 250 heures par année (préparation, réunions).
- De six à huit réunions par année, dont trois réunions de deux jours en présentiel.
- Il s'agit d'un poste bénévole, mais les frais de déplacement et les autres dépenses pertinentes sont remboursés.
- Les membres siègent à titre personnel et exercent leur jugement de façon indépendante plutôt que comme représentants d'un employeur ou d'une communauté.

Tous les membres du CNAC sont nommés par le Conseil de surveillance des normes d'information et de certification. Les membres sont nommés pour un mandat de trois ans renouvelable une fois. Pour en savoir plus, consultez le [Mandat](#) du CNAC.

Le profil recherché

Pour que les points de vue autochtones influencent l'élaboration et l'application des normes canadiennes d'audit et de certification, le CNAC recherche des personnes dans tout le Canada qui s'identifient comme membre des Premières Nations, comme Inuit ou comme Métis. Le CNAC apprécie les points de vue uniques et diversifiés et les jugements professionnels qu'amènent les dirigeants et personnes autochtones..

Nous recherchons des personnes qui possèdent :

- une compréhension des concepts ou des principes d'audit, tels que l'assurance raisonnable, l'assurance limitée, l'importance relative, etc.
 - une expertise technique approfondie en audit n'est pas exigée;
 - l'expérience pertinente peut avoir été acquise dans une équipe des finances appuyant l'audit externe, au sein de comités d'audit ou par l'utilisation d'états financiers audités;
- la capacité d'aider le CNAC à élargir ses activités de consultation aux communautés autochtones et à comprendre l'incidence des normes d'audit et de certification sur les peuples et les organisations autochtones.

Dépôt de candidature

Pour postuler, veuillez envoyer une lettre de présentation et un curriculum vitae faisant ressortir votre intérêt, vos qualifications et votre expérience à Pathways Executive Search : Applications@PathwaysExecutiveSearch.com.

Pour en savoir plus ou pour toute question, veuillez communiquer avec :

Laurie Sterritt • associée directrice

Pathways Executive Search

Telephone: 1.778.838.4569

LaurieS@PathwaysExecutiveSearch.com

Melissa Conn •consultante

Pathways Executive Search

Telephone: 1.204.510.2707

MelissaC@PathwaysExecutiveSearch.com

Meaghen Fillion • consultante (bilingue)

Pathways Executive Search

Telephone: 1.204.292.8937

MeaghenF@PathwaysExecutiveSearch.com

Pathways Executive Search est un cabinet international de recrutement de cadres réputé pour sa capacité à attirer et à recruter des talents au moyen de méthodes adaptées aux spécificités culturelles de ceux-ci. Guidé par les valeurs et les principes d'inclusion propres aux Autochtones, Pathways accompagne celles et ceux qui souhaitent élargir leur vivier de recrutement, trouver des candidats qualifiés et expérimentés, et incarner leurs valeurs et leur volonté d'offrir un milieu de travail où l'on peut s'épanouir.