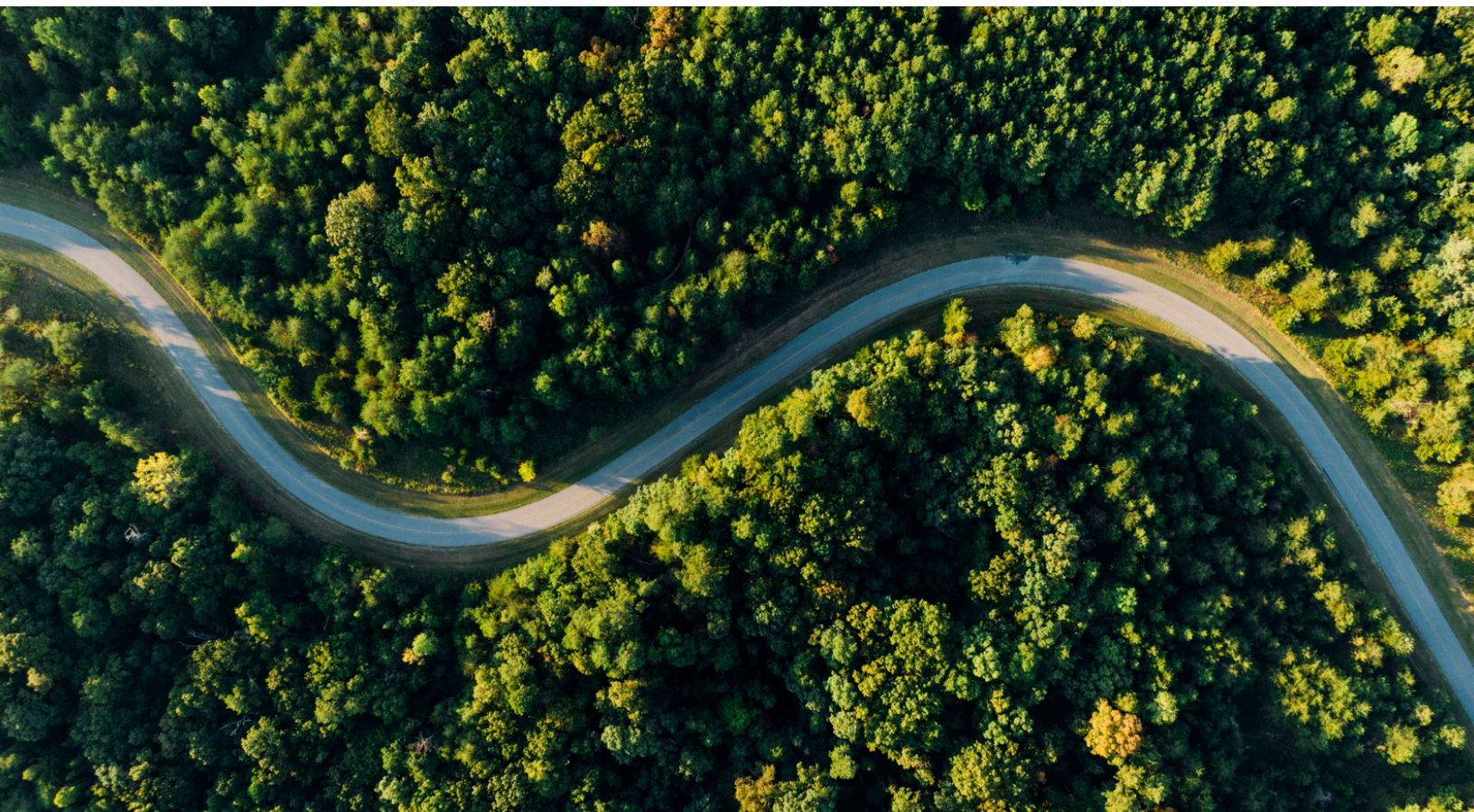




PATHWAYS  
EXECUTIVE SEARCH



Programme de garantie de prêts pour les Autochtones  
**Directeur, développement et relations avec les parties  
prenantes**



---

Canada Development  
Investment Corporation

La Corporation de développement  
des investissements du Canada

## Contexte

Le lancement récent du Programme fédéral de garantie de prêts pour les Autochtones (PGPA) fait passer la réconciliation économique avec les Autochtones de la parole aux actes. Cette étape historique permet aux peuples autochtones du pays de participer réellement à la prospérité économique du Canada. Ce programme contribue à lever les obstacles historiques à l'inclusion dans l'économie tout en créant de nouvelles possibilités de maximiser la croissance, ce qui profitera à l'ensemble du pays. La réussite économique des peuples autochtones est la réussite de tous les Canadiens.

Pour faire progresser de manière constructive la réconciliation économique avec les Autochtones au Canada, il faut donner aux groupes autochtones la possibilité de devenir des chefs de file et des partenaires financiers dans le cadre de projets énergétiques et de ressources naturelles. Le PGPA réduira le coût du capital pour les groupes autochtones dans tout le pays et les aidera à mobiliser des capitaux pour investir dans ces projets et en devenir des partenaires commerciaux.

L'ampleur des possibilités économiques pour les peuples autochtones et pour le pays est considérable. Un rapport récent de la First Nations Major Projects Coalition (« FNMPC ») estime que près de 500 grands projets de ressources naturelles touchant les terres autochtones et représentant des investissements d'environ 570 milliards de dollars seront développés au Canada au cours de la prochaine décennie. Plus de 80 % de ces projets seront réalisés dans le secteur de l'énergie. Le reste sera réparti à raison de 16 % dans le secteur minier et de 4 % dans le secteur forestier. Le PGPA contribuera à débloquer l'accès à des participations dans un grand nombre de ces projets de ressources naturelles et d'énergie au pays.

Dans le cadre du budget de 2024, le gouvernement du Canada s'est engagé à verser 5 milliards de dollars au programme et a chargé la Corporation de développement des investissements du Canada (« CDEV ») de diriger son lancement et sa mise en œuvre. Le CDEV mettra en œuvre le PGPA par l'intermédiaire d'une filiale (la « Société ») et recherche un dirigeant qui sera la force motrice du lancement de la Société en tant que directeur, développement et relations avec les parties prenantes.

# L'organisation

## LE LANCEMENT D'UNE NOUVELLE SOCIÉTÉ CHARGÉE DE LA MISE EN ŒUVRE DU PROGRAMME

### À PROPOS DE LA CDEV

Depuis plus de quarante (40) ans, en tant que société d'État fédérale, la CDEV fournit au gouvernement du Canada des conseils financiers uniques et spécialisés concernant les intérêts commerciaux les plus complexes et les plus divers du pays. Elle rend compte au Parlement par l'entremise du ministre des Finances et à son propre conseil d'administration. La CDEV a une longue expérience de la gestion de transactions financières importantes, par exemple le lancement et l'exploitation de nouvelles entités pour aider le Canada à atteindre ses objectifs et à maximiser la valeur des actifs de l'État. En plus de fournir des conseils financiers au gouvernement, elle supervise le groupe de sociétés de la CDEV dont elle a la responsabilité, soit plus de 55 milliards de dollars d'actifs gérés. Ayant obtenu la certification « Great Place to Work Canada », la CDEV est une organisation collaborative, performante, expérimentée et à vocation commerciale qui apportera un soutien essentiel à la Société lors de son lancement et au-delà.

### À PROPOS DE LA SOCIÉTÉ

La Société sera une filiale en propriété exclusive de la CDEV. Sa constitution devrait avoir lieu à l'automne 2024.

La Société devra :

- mener des activités de sensibilisation et de mobilisation auprès des groupes autochtones,
- classer les demandes par ordre de priorité,
- réaliser des activités d'analyse et de diligence raisonnable,
- négocier, émettre et administrer des garanties de prêt,
- suivre et gérer le portefeuille de garanties de prêts.

La Société collaborera avec les demandeurs pour affiner les propositions et s'assurer, outre qu'elles répondent à des normes rigoureuses de viabilité financière, qu'elles cadrent bien avec les objectifs du programme. La CDEV fournira un soutien continu, notamment en matière de diligence raisonnable, de gestion de portefeuille, de gouvernance et de communication, ainsi que d'autres fonctions intégrées, selon les besoins.

De plus, pendant les deux premières années, il incombera à Ressources naturelles Canada (« RNCan ») d'évaluer l'admissibilité des groupes autochtones.

Pour en savoir plus sur la CDEV, veuillez [cliquer ici](#).



## L'opportunité

Dans le cadre de la création de cette nouvelle filiale, l'opportunité relative au poste de directeur, développement et relations avec les parties prenantes, répond à la nécessité de développer rapidement la filiale et de la positionner pour qu'elle émette des garanties de prêt à moyen terme. Ce rôle sera essentiel dans l'entretien et le maintien des relations avec les groupes autochtones et les principales parties prenantes, notamment les personnes candidates potentielles, les promoteurs de projets, les prêteurs et les conseillers. Il est essentiel de s'engager auprès de ces groupes pour trouver des projets viables, instaurer la confiance et veiller à ce que les offres de la Société répondent aux besoins des groupes autochtones et des parties prenantes.

La personne au poste de directeur dirigera les efforts de diffusion pour promouvoir la sensibilisation et la compréhension des objectifs et des opportunités de l'entreprise, en favorisant des partenariats solides qui peuvent soutenir la croissance et la durabilité à la fois de l'organisation et de ses projets. En outre, cette personne collaborera avec les communautés et les dirigeants autochtones afin de garantir une participation et une représentation significatives.

La CDEV envisage aussi une représentation autochtone importante au sein de l'organisation elle-même, de telle sorte que l'équipe soit diversifiée, compétente et capable de gérer efficacement le développement ainsi que la croissance future de la Société. Cette démarche signifie qu'il faut recruter du personnel ayant de l'expérience en matière de diligence financière raisonnable, de transactions commerciales, de participation autochtone à des projets de ressources naturelles et de gestion de portefeuilles de prêts.

# L'opportunité suite

## PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Le directeur, développement et relations avec les parties prenantes, relèvera d'abord du vice-président de la CDEV (« VP »), qui dirige la mise en place du PGPA. Le travail de lancement de cette nouvelle filiale de la CDEV comprendra un vaste éventail de responsabilités allant de l'élaboration et de la mise en œuvre d'un plan d'engagement au soutien de l'élaboration d'outils et de procédures pour le PGPA, par exemple la contribution aux questions stratégiques et la supervision du travail des consultants externes. Le lancement rapide et efficace de la Société peut requérir d'autres tâches qui ne sont pas énumérées ici.

Le directrice ou le directeur devra travailler avec les membres de l'équipe de direction de la CDEV qui participent à la création de la filiale. De plus, la personne fera le lien avec les parties prenantes au sein des groupes autochtones, du secteur et du gouvernement afin d'accroître la notoriété du programme ainsi que le soutien et l'engagement dans celui-ci.

Pendant la création de la filiale de la CDEV spécialisée dans le PGPA, la personne titulaire de ce poste relèvera de l'équipe de direction de cette filiale. La nature du rôle évoluera probablement en fonction des besoins de la Société, afin de soutenir la mise en œuvre du PGPA, notamment la sensibilisation permanente, l'établissement de relations et le soutien au travail de la filiale responsable du PGPA. Ce poste peut aussi soutenir d'autres dimensions des activités de la CDEV ou de ses filiales, dont quelques-unes sont conçues pour accroître la participation économique des groupes autochtones à l'économie canadienne.

La personne sélectionnée sera établie aux bureaux de la CDEV à Toronto ou à Ottawa, avec la possibilité de travailler de manière hybride. Une certaine flexibilité quant au lieu de travail est possible en raison de la portée nationale de cette recherche de poste.

### Exemples des responsabilités principales:

- Élaborer et mettre en œuvre efficacement des plans d'engagement conformément à la stratégie globale d'engagement des parties prenantes.
- Gérer la schématisation des parties prenantes, préparer les communications avec les groupes autochtones et les parties prenantes, en plus de répondre aux questions.
- Soutenir l'élaboration d'un site Web externe afin de soutenir la procédure d'admission pour le PGPA.
- Fournir des instructions et du soutien aux équipes techniques pour les réunions avec les groupes autochtones et les parties prenantes.



## L'opportunité suite

### Exemples des responsabilités principales suite:

- Organiser des réunions avec les groupes autochtones et les parties prenantes, y participer et veiller à ce que le retour d'information soit consigné.
- Concevoir et gérer des ateliers et des tables rondes afin de recueillir l'avis des groupes autochtones et des parties prenantes sur les principaux paramètres de conception.
- Soutenir l'élaboration de politiques et de procédures pour le PGPA.
- Fournir des conseils à l'équipe de direction de la CDEV au sujet d'une série de questions relatives aux politiques et aux programmes autochtones.

## La personne recherchée

### Compétences et formation requises

- Diplôme de premier cycle dans un domaine connexe.
- Au moins 8 à 10 ans d'expérience dans le domaine combinée à une grande expérience de la gestion efficace de questions complexes.
- Connaissance approfondie et expérience avérée du travail auprès de groupes autochtones.
- Expérience avérée en matière de conseil aux hauts dirigeants, aux conseils d'administration ou à d'autres parties prenantes associées en matière de gestion des problèmes.
- Au moins cinq ans d'expérience dans la direction d'équipes et de projets, notamment de solides références en matière de gestion de projets.

# La personne recherchée suite

## Compétences et formation requises suite:

- Capacité avérée d'établir et de nouer des relations de travail et des partenariats efficaces avec les hauts dirigeants, les collègues et les parties prenantes externes.
- Expérience ou connaissance du gouvernement ou des relations avec le gouvernement.
- Excellentes capacités de pensée critique et d'analyse.
- Expérience avérée en matière de planification stratégique et de gestion du changement.

## Compétences et formation souhaitées:

- Maîtrise dans un domaine connexe.
- Maîtrise des deux langues officielles.
- Connaissance approfondie des voies de communication pertinentes pour les communautés autochtones et les relations avec le gouvernement.
- Bonnes compétences en matière de relations interpersonnelles et de travail en réseau; esprit d'équipe capable de s'exprimer très clairement.
- Expérience professionnelle auprès de groupes autochtones dans un ou plusieurs secteurs des ressources naturelles.
- Capacité à traiter de manière confidentielle des renseignements ayant des répercussions liées aux finances, aux politiques, à la réglementation et à la réputation.
- Professionnel autonome et proactif.
- Expérience cumulée dans les secteurs privé et public serait considérée comme idéale.
- Connaissances financières et une certaine aisance à travailler dans le secteur financier sont attendues.
- Volonté de toujours apprendre et d'améliorer ses compétences.
- Curiosité et sens de l'intégrité et du devoir public.
- Confiance, dynamisme, approche pratique, accessibilité, capacité à présenter des idées et des recommandations, et attitude axée sur les résultats.
- Capacité à comprendre des points de vue différents et à rechercher des solutions mutuellement bénéfiques par la négociation.
- Aisance à travailler au sein d'une équipe allégée où les rôles et les responsabilités peuvent se chevaucher et pour laquelle la collaboration, la souplesse et l'esprit d'entreprise sont nécessaires.
- Désir de faire partie d'un groupe de professionnels performants, dynamiques et ayant un esprit commercial.



## Pour poser une candidature

Pour en savoir plus ou pour explorer plus avant cette importante opportunité de leadership stratégique, veuillez écrire à :

**Katy Gottfriedson-Jasper • Senior Consultant**

**Pathways Executive Search**

Telephone: 250-318-6788

[KatyGJ@PathwaysExecutiveSearch.com](mailto:KatyGJ@PathwaysExecutiveSearch.com)

**Meaghen Fillion • Consultante**

**Pathways Executive Search**

Telephone: 204-292-8937

[MeaghenF@PathwaysExecutiveSearch.com](mailto:MeaghenF@PathwaysExecutiveSearch.com)

(bilingue anglais et français)

Pour postuler, veuillez envoyer directement à Pathways Executive Search une lettre de motivation et un curriculum vitae décrivant votre intérêt, vos compétences et votre expérience avant le **jeudi 7 novembre 2024** à l'adresse [applications@pathwaysexecutivesearch.com](mailto:applications@pathwaysexecutivesearch.com)

**Pathways Executive Search** est une entreprise de recrutement nationale qui offre des services professionnels axés sur les Autochtones. Avec pour mission de rendre le recrutement et les parcours professionnels moins difficiles et plus équitables, Pathways est guidé par les valeurs et les principes d'inclusion des Autochtones, qui soulignent la capacité à construire un processus inclusif pour tous les professionnels racisés et méritant l'équité.