



PATHWAYS
EXECUTIVE SEARCH



Indigenous Loan Guarantee Program
Une filiale de la CDEV
Associé



Canada Development
Investment Corporation

La Corporation de développement
des investissements du Canada

Contexte

Le lancement récent du Programme fédéral de garantie de prêts pour les Autochtones (PGPA) fait passer la réconciliation économique avec les Autochtones de la parole aux actes. Cette étape historique permet aux peuples autochtones du pays de participer réellement à la prospérité économique du Canada. Ce programme contribue à lever les obstacles historiques à l'inclusion dans l'économie tout en créant de nouvelles possibilités de maximiser la croissance, ce qui profitera à l'ensemble du pays. La réussite économique des peuples autochtones est la réussite de tous les Canadiens.

Pour faire progresser de manière constructive la réconciliation économique avec les Autochtones au Canada, il faut donner aux groupes autochtones la possibilité de devenir des chefs de file et des partenaires financiers dans le cadre de projets énergétiques et de ressources naturelles. Le PGPA réduira le coût du capital pour les groupes autochtones dans tout le pays et les aidera à mobiliser des capitaux pour investir dans ces projets et en devenir des partenaires commerciaux.

L'ampleur des possibilités économiques pour les peuples autochtones et pour le pays est considérable. Un rapport récent de la First Nations Major Projects Coalition (« FNMPC ») estime que près de 500 grands projets de ressources naturelles touchant les terres autochtones et représentant des investissements d'environ 570 milliards de dollars seront développés au Canada au cours de la prochaine décennie. Plus de 80 % de ces projets seront réalisés dans le secteur de l'énergie. Le reste sera réparti à raison de 16 % dans le secteur minier et de 4 % dans le secteur forestier. Le PGPA contribuera à débloquer l'accès à des participations dans un grand nombre de ces projets de ressources naturelles et d'énergie au pays.

Dans le cadre du budget de 2024, le gouvernement du Canada s'est engagé à verser 5 milliards de dollars au programme et a chargé la Corporation de développement des investissements du Canada (« CDEV ») de diriger son lancement et sa mise en œuvre. Le CDEV mettra en œuvre le PGPA par l'intermédiaire d'une filiale (la « Société ») et recherche un dirigeant qui sera la force motrice du lancement de la Société en tant que directeur, développement et relations avec les parties prenantes.

L'organisation

À PROPOS DE LA CDEV

Depuis plus de quarante ans, en tant que société d'État fédérale, la CDEV fournit au gouvernement du Canada des conseils financiers uniques et spécialisés concernant les intérêts commerciaux les plus complexes et les plus divers du pays. Elle rend compte au Parlement par l'entremise du ministre des Finances et à son propre conseil d'administration. La CDEV a une longue expérience de la gestion de transactions financières importantes, par exemple le lancement et l'exploitation de nouvelles entités pour aider le Canada à atteindre ses objectifs et à maximiser la valeur des actifs du gouvernement. En plus de fournir des conseils financiers au gouvernement, elle supervise le groupe de sociétés de la CDEV dont elle a la responsabilité, soit plus de 55 milliards de dollars d'actifs gérés. Ayant obtenu la certification « Great Place to Work Canada », la CDEV est une organisation collaborative, performante, expérimentée et à vocation commerciale qui apportera un soutien essentiel à la Société lors de son lancement et au-delà.

À PROPOS DE LA SOCIÉTÉ

Le lancement récent du Programme fédéral de garantie de prêts pour les Autochtones (PGPA) fait passer la réconciliation économique avec les Autochtones de la parole aux actes. Cette étape historique permet aux peuples autochtones du pays de participer réellement à la prospérité économique du Canada. Ce programme contribue à lever les obstacles historiques à l'inclusion dans l'économie tout en créant de nouvelles possibilités de maximiser la croissance, ce qui profitera à l'ensemble du pays. La réussite économique des peuples autochtones est la réussite de tous les Canadiens.

Pour faire progresser de manière constructive la réconciliation économique avec les Autochtones au Canada, il faut donner aux groupes autochtones la possibilité de devenir des chefs de file et des partenaires financiers dans le cadre de projets énergétiques et de ressources naturelles. Le Programme de garantie de prêts pour les Autochtones (PGPA) réduira le coût du capital pour les groupes autochtones dans tout le pays et les aidera à mobiliser des capitaux pour investir dans ces projets et en devenir des partenaires commerciaux.

L'organisation suite

À PROPOS DE LA SOCIÉTÉ SUITE

Dans le cadre du budget de 2024, le gouvernement du Canada s'est engagé à verser 5 milliards de dollars au programme et a chargé la Corporation de développement des investissements du Canada (« CDEV ») de diriger son lancement et sa mise en œuvre. La CDEV fournira le financement au PGPA par l'intermédiaire d'une filiale nommée la Corporation de garantie de prêts pour les Autochtones du Canada (la « Société »).

La Société sera une filiale en propriété exclusive de la CDEV. Sa constitution devrait avoir lieu à l'automne 2024. La Société devra :

- mener des activités de sensibilisation et de mobilisation auprès des groupes autochtones,
- classer les demandes par ordre de priorité,
- réaliser des activités d'analyse et de diligence raisonnable,
- négocier, émettre et administrer des garanties de prêt,
- suivre et gérer le portefeuille de garanties de prêts.

La Société collaborera avec les demandeurs pour affiner les propositions, et s'assurer qu'elles répondent à des normes rigoureuses de viabilité financière et qu'elles cadrent bien avec les objectifs du programme.

Pour en savoir plus sur la CDEV, veuillez [cliquer ici](#).



L'opportunité

L'associé contribue à réaliser le mandat de la Société en apportant un soutien essentiel lors de missions clés, sous la supervision d'un directeur. Il procure également un leadership, un encadrement et un mentorat pour les analystes. L'associé peut choisir de travailler dans les bureaux de la CDEV de Toronto ou d'Ottawa. La Société offre la possibilité de choisir une formule de travail hybride à l'un des deux emplacements.

RESPONSABILITÉS

- Effectuer des recherches ou analyses sur les possibilités et les demandeurs potentiellement admissibles au PGPA dans les secteurs des ressources naturelles et de l'énergie, en travaillant de manière indépendante ou au sein d'une équipe, afin de fournir des renseignements et de soutenir la prise de décision.
- Établir des relations productives avec les demandeurs potentiels, les organisations autochtones régionales représentatives, les experts-conseils et les conseillers travaillant sur la réconciliation économique avec les Autochtones, les promoteurs de projets et d'autres intervenants travaillant sur des projets potentiels du PGPA.
- Préparer des rapports, des présentations et d'autres documents destinés à un public externe, au site Web du PGPA ou aux ateliers, conférences et réunions en lien avec le PGPA.
- Effectuer des examens de conformité pour s'assurer que les demandes répondent aux critères d'admissibilité et aux exigences du PGPA.
- Soutenir l'équipe chargée de la gestion des transactions et de l'exécution des projets, notamment en travaillant en étroite collaboration avec les principaux conseillers, comme les banques d'investissement, les experts-conseils en gestion et les avocats.
- Gérer des projets du début à la fin dans son secteur de responsabilité, en rajustant les priorités si nécessaire pour garantir l'atteinte des résultats dans les délais prescrits.
- Maintenir les dossiers et les documents des projets bien organisés et à jour, en veillant à ce qu'ils soient facilement accessibles.
- Concevoir, développer et maintenir des bases de données internes pour soutenir l'analyse des données et la production de rapports, en veillant à l'intégrité et à l'exactitude des données.
- Travailler sur des projets spéciaux, le cas échéant.
- Soutenir d'autres projets et demandes qui pourraient survenir.
- Représenter la CDEV lors de réunions externes avec des experts-conseils, des clients et le personnel du gouvernement du Canada.
- Travailler en étroite collaboration avec des analystes en tant que conseiller et mentor, et soutenir leur perfectionnement.

La personne recherchée

Compétences et formation requises:

- Diplôme universitaire dans une discipline pertinente pour le poste ou une combinaison équivalente de formation et d'expérience.
- De trois à cinq ans d'expérience pertinente dans un ou plusieurs des domaines suivants : politiques publiques liées au développement économique des Autochtones; mobilisation et consultation des groupes autochtones et établissement de partenariats; grands projets dans les secteurs des ressources naturelles auxquels prennent part des groupes autochtones.
- De solides compétences analytiques, y compris la capacité d'analyser les données, de communiquer les résultats de la mobilisation des communautés et d'élaborer des recommandations pouvant être mises en œuvre.
- Une profonde compréhension de la culture, de l'histoire et des traditions autochtones, y compris une sensibilité aux protocoles culturels, et une capacité à échanger avec ces groupes avec respect et compréhension.
- Excellentes aptitudes à la communication orale et écrite, et capacité d'adapter le message en fonction de l'auditoire, que ce soit dans le cadre de présentations officielles, de réunions communautaires ou de discussions informelles.
- Capacité à établir et à maintenir des réseaux solides et des relations de confiance avec les représentants de la communauté, les organismes gouvernementaux et les équipes internes.
- Maîtrise de MS PowerPoint, Excel et Word.
- Capacité à produire des rapports professionnels destinés à la haute direction, à des publics externes et au conseil d'administration, avec un minimum de supervision.
- Capacité à faire preuve de discrétion et de tact avec les conseillers externes, les collègues de la Société et de la CDEV, les représentants autochtones, les organismes provinciaux offrant des garanties de prêts pour les Autochtones, les intervenants intéressés par le PGPA et le gouvernement du Canada.
- Posséder un esprit d'équipe, faire preuve de souplesse, apprécier la diversité des projets et avoir la capacité à travailler sur un large éventail de projets, y compris des missions très sensibles et confidentielles.
- Montrer l'exemple, en faisant preuve d'un haut niveau de précision, de diligence et d'éthique dans l'exercice de ses responsabilités et en inspirant ses collègues par une attitude positive, une solide éthique professionnelle et une approche collaborative du travail d'équipe.
- Maîtrise des pratiques d'encadrement et de mentorat.

La personne recherchée suite

Compétences et formation souhaitées:

- Maîtrise des deux langues officielles.
- Compréhension du secteur des ressources naturelles, notamment l'énergie, la sylviculture, l'exploitation minière, le pétrole/gaz, l'électricité et le transport de l'énergie.
- Expérience dans les secteurs privé et public dans le domaine des ressources naturelles.
- Connaissance approfondie et expérience dans la consultation des groupes autochtones.

Informations supplémentaires

CONDITIONS DE TRAVAIL

Le travail s'effectue dans un environnement de bureau et ne requiert aucune capacité physique, sauf pour effectuer des mouvements simples, comme s'asseoir, se tenir debout et marcher, entre autres. Aucune capacité auditive ou visuelle particulière n'est requise, sauf pour effectuer des activités quotidiennes, comme le travail à l'ordinateur, l'utilisation d'un téléphone ou l'envoi et la réception de courriels.

Pour poser une candidature

Pour en savoir plus ou pour explorer plus avant cette importante opportunité de leadership stratégique, veuillez écrire à :

Darrin Jamieson • Associé

Pathways Executive Search

Téléphone: 403-477-7367

DarrinJ@PathwaysExecutiveSearch.com

Meaghen Fillion • Consultante

Pathways Executive Search

Téléphone: 204-292-8937

MeaghenF@PathwaysExecutiveSearch.com

(bilingue anglais et français)

Pour postuler, veuillez envoyer directement à Pathways Executive Search une lettre de motivation et un curriculum vitae décrivant votre intérêt, vos compétences et votre expérience avant le **jeudi 28 novembre 2024** à l'adresse

applications@pathwaysexecutivesearch.com

Pathways Executive Search est une entreprise de recrutement nationale qui offre des services professionnels axés sur les Autochtones. Avec pour mission de rendre le recrutement et les parcours professionnels moins difficiles et plus équitables, Pathways est guidé par les valeurs et les principes d'inclusion des Autochtones, qui soulignent la capacité à construire un processus inclusif pour tous les professionnels racisés et méritant l'équité.